¿En qué se parecen el management de I&D

a la tortura china?

Los gatos

Auto-management
Equilibrio inquietud-estabilidad
Lo inesperado como objetivo
Reduccionismo

Aislamiento de I&D

- Languaje & marco conceptual
- Sindrome “esto-no-es-de-aquí”
- Clonación
- Modelo lineal de la producción de conocimiento

Tipos psicológicos

DEDUCTIVOS

- Tienden a tomar los problemas como están definidos, para luego generar ideas nuevas.
- Espíritu de "hacer mejor las cosas".
- La optimización es la clave.

INDUCTIVOS

- Tienden a redefinir los problemas, rompiendo con los esquemas previos.
- Espíritu de "hacer las cosas diferente".
- La creatividad es la clave.

Tipos psicológicos

DEDUCTIVOS

- Se concentran en generar unas pocas soluciones trabajadas cuidadosamente.
- Es difícil que generen ideas fuera del esquema existente.

INDUCTIVOS

- Producen numerosas ideas, muchas de las cuales no son obvias.
- Dentro de ese pool hay ideas que, de ser identificadas, tienen el potencial para atacar problemas para los cuales no había salida.

Tipos psicológicos

DEDUCTIVOS

- Prefieren situaciones estructuradas bien establecidas.
- Son mejores para incorporar nueva información a estructuras ya existentes.

INDUCTIVOS

- Prefieren situaciones desestructuradas.
- Utilizan la información nueva para plantear nuevas estructuras.

Tipos psicológicos

DEDUCTIVOS

- Son esenciales para las funciones rutinarias.
- Tienen problemas en tiempos de cambios inesperados que los sitúe fuera de su rol establecido.

INDUCTIVOS

- Son esenciales en tiempos de cambio o crisis.
- Tienen problemas de adaptación y respuesta a las organizaciones ya establecidas.