

¿En qué se parecen el  
management de I&D



a la tortura china?



# Los gatos

**Auto-management**

**Equilibrio inquietud-estabilidad**

**Lo inesperado como objetivo**

**Reduccionismo**



# Aislamiento de I&D

- **Lenguaje & marco conceptual**
- **Síndrome “esto-no-es-de-aquí”**
- **Clonación**
- **Modelo lineal de la producción de conocimiento**



# Tipos psicológicos

## DEDUCTIVOS

- Tienden a tomar los problemas como están definidos, para luego generar ideas nuevas.
- Espíritu de "hacer mejor las cosas".
- La optimización es la clave.

## INDUCTIVOS

- Tienden a redefinir los problemas, rompiendo con los esquemas previos.
- Espíritu de "hacer las cosas diferente".
- La creatividad es la clave.



# Tipos psicológicos

## DEDUCTIVOS

- Se concentran en generar unas pocas soluciones trabajadas cuidadosamente.
- Es difícil que generen ideas fuera del esquema existente.

## INDUCTIVOS

- Producen numerosas ideas, muchas de las cuales no son obvias.
- Dentro de ese pool hay ideas que, de ser identificadas, tienen el potencial para atacar problemas para los cuales no había salida.



# Tipos psicológicos

## DEDUCTIVOS

- Prefieren situaciones estructuradas bien establecidas.
- Son mejores para incorporar nueva información a estructuras ya existentes.

## INDUCTIVOS

- Prefieren situaciones desestructuradas.
- Utilizan la información nueva para plantear nuevas estructuras.



# Tipos psicológicos

## DEDUCTIVOS

- Son esenciales para las funciones rutinarias.
- Tienen problemas en tiempos de cambios inesperados que los sitúe fuera de su rol establecido.

## INDUCTIVOS

- Son esenciales en tiempos de cambio o crisis.
- Tienen problemas de adaptación y respuesta a las organizaciones ya establecidas.